



Il lavoro per tutti

I più fragili in azienda: il talento e la risorsa

di **ALESSANDRA TESTA**

Meritorietà, non meritocrazia. Valore, non mero profitto. Ecco i due pilastri del lavoro che accoglie, quello senza barriere che esiste eccome ma di cui si parla ancora troppo poco. Probabilmente perché sceglie di fondarsi su una concezione pura di talento, libera della sua deriva antidemocratica e che supera gli stereotipi legati a censo, genere, provenienza geografica, abilità, età, estetica e che la società continua a perpetrare in nome di una presunta normalità.

La prima edizione di «Global Inclusion – Generazioni senza frontiere», andata in scena lo scorso 11 settembre al Fico Eataly World di Bologna, è stata proprio questo: un confronto fra 150 associazioni non profit, università, imprese, sui temi dell'inclusione possibile nei luoghi di lavoro. Organizzata dalla società di consulenza e formazione aziendale Newton Spa con «Insieme per il Lavoro», progetto per l'inserimento di persone fragili promosso da Comune, Città metropolitana e Curia di Bologna, e Aidp,

l'associazione italiana direzione del personale e il sostegno di diversi partner, la manifestazione ha dimostrato che l'articolo 3 della Costituzione è una forma mentis capace di generare benessere e successo, anche in termini economici, alle aziende che ne fanno la propria mission. «Tutti i

cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge», recita la Carta. Ecco allora che «diventa necessario – è l'invito di Luigi Bobba, presidente del Comitato Global Inclusion Art. 3 e sottosegretario al ministero del

Lavoro e delle Politiche sociali durante i governi Renzi e Gentiloni – assumersi la responsabilità sociale di costruire, in un tempo segnato dal rancore e dalla paura, modelli di leadership inclusivi e promuovere uno spirito di cittadinanza globale affinché nessuno resti indietro». Solo così esperienze come quella dell'azienda Auticon che assume esclusivamente lavoratori autistici o della startup che va cercando talenti stranieri tramite l'app MyMigrants non resteranno isolate.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



L'iniziativa

«Global Inclusion» valorizza il contributo delle politiche di inclusione nelle aziende
www.global-inclusion.org/home.php

